



## А.Е. Пучков: «Мне еще есть к чему стремиться!»

Недавно по долгу службы мне довелось общаться с грамотным специалистом и очень интересным человеком – Андреем Евгеньевичем Пучковым, который работает начальником службы эксплуатации филиала «Ивэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья». В ходе беседы выяснилось, что он еще и бывший студент ИГЭУ.

– Андрей Евгеньевич, почему Вы решили пойти именно в энергоуниверситет?

– Мой отец был энергетиком. Занимал должность начальника службы подстанций «Ивановские электрические сети» ОАО «Ивэнерго». Часто брал меня с собой на работу. Так и появился интерес к этой профессии.

– Как проходили Ваши студенческие годы?

– Мне повезло, я попал в очень веселую и дружную группу. Мы с ребятами с легкостью могли во время перерыва поиграть в «ловички» в коридоре вуза, за что нас частенько ругали преподаватели. Постоянно организовывали различные внеучебные встречи. Однажды во время летних каникул устроились на Северную железную дорогу (филиал ОАО «Российские железные дороги») проводниками. Два месяца в направлении «Иваново – Санкт-Петербург» были очень насыщенными и интересными. Мне нравилось знакомиться с разными людьми и чувствовать себя серьезным взрослым человеком. Помнится, за время своего трудового лета я заработал сумму больше зарплаты отца и очень этим гордился.

Также во время учебы в ИГЭУ я, как и большинство ребят, посещал военную кафедру. Это очень меня дисциплинировало и помогло формированию моего характера.

– Какой из учебных предметов был самым любимым?

– Бесспорно, это история, которую вела Татьяна Борисовна Котлова. Я с большим удовольствием посещал каждое занятие. И сейчас меня привлекает эта интереснейшая, на мой взгляд, наука. При этом хотелось бы отметить, что нам преподавали предметы действительно мастера своего дела и просто замечательные люди.

– Почему же Вы не стали поступать в ИвГУ на истфаку?

– История для меня – хобби. Считаю, что увлечение и специальность должны быть разными, чтобы одному другому не мешало.

– Как сложилась Ваша жизнь после окончания ИГЭУ?

– Преддипломную практику я проходил в Южной группе подстанций «Ивановские электрические сети». На традиционном распределении молодых специалистов представители организаций звали нас работать в Нижегородскую область и г. Норильск Красноярского края, но я решил остаться в родном городе.

Так в 1997 г. с красным дипломом я устроился на работу в Южную группу подстанций «Ивановские электрические сети» электрослесарем по ремонту оборудования распределительных устройств, где занимался обслуживанием и ремонтом оборудования подстанций 35–110 кВ. Вскоре освободилось место мастера, и я стал руководить бригадой слесарей в Ивановской группе ПС.

Дальше в период с 2004 по 2007 гг. был начальни-

ком Ивановской группы ПС, затем начальником сектора ПС производственно-технической службы ОАО «Ивэнерго». С 2008 г. был переведен на должность начальника управления технической эксплуатации ОАО «Ивэнерго». В состав службы входят секторы распределительных сетей, высоковольтных линий, подстанций, диагностики и измерений, а также персонал непосредственно службы эксплуатации.

– Считаете ли Вы себя успешным руководителем?

– Совершенно нет! Иначе, если ты считаешь себя успешным руководителем, жизнь удалась! А мне еще есть к чему стремиться.

– И как же Вы совершенствуетесь?

– Читаю различные книги. Интересуюсь нововведениями в области оборудования для электроэнергетики, изучаю законодательство, регулирующее вопросы электроэнергетики.

– В чем, по-вашему, заключается секрет успешного руководителя?

– Самая главная задача любого руководителя – найти подход к персоналу. Над этим я постоянно работаю. Не будет успеха и у человека, который плохо организует свою деятельность.

– Что сейчас входит в Ваши основные обязанности?

– Скажу в общем. Каждый день мне приходится решать вопросы поддержания оборудования подстанций, распределительных сетей и линий электропередачи в исправном состоянии. Также занимаюсь подготовкой всевозможных

планов, составлением статотчетности, принимаю участие в подготовке и выполнении планов ремонтных и эксплуатационных работ, техпереворужении и т.д.

– С какими Вам проблемами приходится сталкиваться?

– Проблема одна, как и у всех сетевых организаций, – это раздробленная структура «Ивэнерго», распределенная по всей территории Ивановской области (3 производственных отделения в Иванове, Кинешме и Тейкове, 20 районов электрических сетей, 15 групп подстанций, рассредоточенных по районам области). Поэтому требуется общая база по оборудованию для быстрого решения возникающих проблем.

– Как Вы проводите свое свободное время?

– Делаю ремонт в квартире, строю дом и пытаюсь отоспаться. Стараюсь вести здоровый образ жизни, постоянно закаляюсь. С 2008 г. мы с коллегами положили начало хорошей традиции – обязательно купаться на Крещение. Наша компания «моржей» состоит из 5 человек. Первый раз мы искупались на Харинке и испытали непередаваемые эмоции! Заряд бодрости на весь год был получен.

– Что Вы можете пожелать нашим студентам?

– В любой ситуации оставаться человеком. Соблюдать моральные принципы, в первую очередь быть честными по отношению к своим коллегам, друзьям и к себе.

Екатерина Марьянова

## «Охота» на молодых энергетиков

17–18 апреля в ИГЭУ прошло традиционное распределение выпускников. Итоги мероприятия свидетельствуют: инженеру, окончившему ИГЭУ, будет трудно остаться безработным.

Энергоуниверситет посетили представители 92 предприятий, причем сотрудники 44 из них присутствовали на общих собраниях выпускников всех факультетов. Общее собрание студентов ЭЭФ и ФЭУ посетили представители 69 организаций. Перед выпускниками ТЭФ и ИФФ выступили сотрудники 32 предприятий. На собрании ИВТФ и ЭМФ присутствовали кадровики 40 предприятий. По замечанию руководителя Центра производственной подготовки, трудоустройства и распределения молодых специалистов Л.И. Тимошина, представителям компаний, ищущих сотрудников среди выпускников нескольких факультетов, иной раз с трудом удавалось

соблюсти регламент и успеть рассказать о своих предложениях, настолько много презентаций проходило во время распределения.

Спрос заметно опережает предложение, и особенно велик выбор рабочих мест у будущих тепло- и электроэнергетиков: с осени 2012 года на 135 выпускников ТЭФ поступило 449 заявок на трудоустройство и столько же – на 173 выпускника ЭЭФ. 135 выпускников ЭМФ могут выбирать из 280 предложений. Примечательно, что в этом году впервые за несколько последних лет возрос интерес к выпускникам факультета экономики и управления: 20 предприятий прислали своих представителей

только ради того, чтобы нанять экономистов и менеджеров.



Среди активных участников распределения такие крупные компании как ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «МРСК Центра», ОАО «Сатурн – газовые турбины», ОАО «Проектмашприбор», ГК «СУ-155» и многие другие предприятия и организации.

Ольга Ясинская  
фото С. Государева

## Кольская ГМК открывает двери

В апреле состоялась встреча студентов ИГЭУ с представителями Кольской горно-металлургической компании по вопросам технологической практики и трудоустройства.

ОАО «Кольская горно-металлургическая компания» представляет собой единое горно-металлургическое производство по добыче сульфидных медно-никелевых руд и производству цветных металлов.

Компания провела обширную презентацию, рассказав не только о своей деятельности, вакансиях и условиях работы, но и о природе Кольского полуострова, менталитете и образе жизни людей, проживающих за Полярным кругом.

Компания приглашает студентов на практику, которую можно пройти на обогатительной фабрике, рудниках или в цехах – плавильном, рафинировочном, металлургическом, цехе электролиза никеля.

Для студентов, приезжающих на Кольскую ГМК с разных уголков России, компания реализует программу «Профессиональный старт», которая способствует знакомству и быстрой адаптации к производству. Участники программы «поступают» в «Лет-

ний университет» и посещают различные мастер-классы и тренинги.

Программа «Стажер» направлена на индивидуальную подготовку молодых специалистов к самостоятельной инженерной работе под руководством опытных наставников. Такая система позволяет повысить эффективность работы подразделений: стажеры, успешно прошедшие все этапы программы и обладающие необходимыми знаниями и личными качествами, становятся главными кандидатами на вакантные должности в компании.

На предприятии востребованы инженеры, получившие образование по специальностям «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов», «Энергообеспечение предприятий», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Тепловые электрические станции», «Электроснабжение» и другим.

## Не только практика, но и заработок

18 апреля в рамках распределения выпускников прошла информационная встреча стратегического партнера энергоуниверситета ГК «СУ-155» со студентами. На повестке дня был вопрос о стройотрядах и технологической практике обучающихся после 3-го курса.

«СУ-155» – это современная диверсифицированная промышленно-строительная группа компаний и отраслевой лидер с вертикальной интеграцией бизнеса. Главные направления работы Группы компаний «СУ-155»: строительство, промышленность строительных материалов, машиностроение, инвестиционная и коммерческая деятельность.

Л.В. Бодрова, заместитель директора Департамента управления персоналом Группы компаний, поделилась своим опытом организации стройотрядов и ответила на многочисленные вопросы студентов.

Работа в стройотрядах компании «СУ-155» – это хорошая возможность учиться и получать навыки профессионального мастера, а также зарабатывать во время каникул. Компания создает комфортные условия во время работы в стройотря-

де: проживание в общежитии, питание, оплачиваемый проезд, предоставление рабочей формы. Для многих студентов такая деятельность становится первым опытом работы. Поэтому «СУ-155» помогает им адаптироваться с помощью Совета молодых специалистов «Республика 155», который консультирует работников и помогает в решении возникающих проблем.

Результаты встречи не заставили себя ждать – на сегодняшний день более 30 студентов уже подали заявки на работу в стройотряде.

**Виктор Орлов (3-32):** «Я хочу попробовать себя, посмотреть, как строятся огромные объекты, внести свой вклад. Ну и заработать, конечно».

**Антон Разинков (3-2):** «Мне кажется, нужно попробовать себя в стройотряде, чтобы лучше представлять себе будущую профессию. Я хочу поехать!»

Материалы подготовила Анна Шабанова (4-56)