

**Презентация  
Компании «ЕвроХим»  
для студентов (будущих коллег)**

# ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ АО «МХК «ЕВРОХИМ»



ДОБЫВАЮЩИЕ  
ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРОДАЖА  
УДОБРЕНИЙ

НЕФТЕГАЗОВЫЕ  
АКТИВЫ

ХИМИЧЕСКИЕ  
ПРЕДПРИЯТИЯ

СОБСТВЕННЫЕ  
ПОРТЫ

**ВОЗРАСТ КОМПАНИИ – 21 ГОД**

# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ: «МХК «ЕВРОХИМ»

	<b>НАК «Азот»</b>	Карбамид, аммиачная селитра, карбамид с серой
	<b>Невинномысский Азот</b>	НПК, аммиак, сверхчистая двуокись углерода
	<b>Фосфорит</b>	Фосфорные удобрения, Кормовые обесфторенные фосфаты
	<b>ЕвроХим - Северо-Запад</b>	Аммиак
	<b>ЕвроХим – БМУ</b>	Фосфорные и комплексные удобрения
	<b>Lifosa</b>	DAP, монокальцийфосфат
	<b>EuroChem Antwerpen</b>	Азотные и комплексные удобрения
	<b>Migao</b>	НПК, калийная селитра
	<b>Fertilizantes Tocantins («FTO»)</b>	Nitrophoska, CAN и NPS





# МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПОТРЕБНОСТЬ И ТРЕБОВАНИЯ

## Требуемые качества, навыки и знания

- Профессиональная компетентность
- Мотивация к обучению
- Ориентированность на карьеру и развитие
- Коммуникативная компетентность
- Инициативность, новаторство
- Мобильность
- Владение английским языком

**>120**

**молодых специалистов ежегодно  
присоединяется к нашей Компании.**

# Следующий ход за ТОБОЙ



ЕВРОХИМ – ПОЛЕ ТВОИХ  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

РУКОВОДИТЕЛЬ  
ПРОЕКТНОГО ОФИСА

СПЕЦИАЛИСТ ПРОЕКТНОГО  
ОФИСА ПО РАЗРАБОТКЕ

от 2 лет

от 1 года

от 6 месяцев

АППАРАТЧИК  
5 РАЗЯДА

АППАРАТЧИК  
6 РАЗЯДА

от 1,5 лет

НАЧАЛЬНИК  
СМЕНЫ

от 1,5 лет

от 1,5 лет

ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА  
ЦЕХА

от 1,5 лет

НАЧАЛЬНИК  
ЦЕХА

ВЕДУЩИЙ  
СПЕЦИАЛИСТ  
HSE

от 2 лет

СПЕЦИАЛИСТ  
ОТДЕЛА ОПЕР.  
ЭФФЕКТИВНОСТИ

от 1 года

от 1,5 лет

ЭЛЕКТРОМОНТЕР  
РЗА

от 2 лет

ВЕДУЩИЙ  
ИНЖЕНЕР РЗА

от 3 лет

НАЧАЛЬНИК  
ОТДЕЛА HSE

НАЧАЛЬНИК  
ОТДЕЛА ОПЕР.  
ЭФФЕКТИВНОСТИ

ГЛАВНЫЙ  
ЭНЕРГЕТИК



Регистрируйся  
и присоединяйся к нам!



## УРОВНИ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ И ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Горизонт 1-2 года

Перспектива

Предприятие (пример)

(аппаратчик, слесарь КИПиА, слесарь по ремонту, электромонтер, специалист)

(старший аппаратчик, начальник смены, мастер, инженер АСУТП, инженер-технолог)

(начальник участка, главный специалист, начальник цеха)

г. Кингисепп,  
Ленинградская область  
Промплощадка Фосфорит

**55 000 – 80 000 руб.**

**90 000 – 125 000 руб.**

**от 150 000 руб.**

Ежемесячная индивидуальная надбавка в течение действия статуса «Молодой специалист» – **3 000/ 5 000/ 7 000 руб.**

Вознаграждение **по итогам года** – в размере 10% от годовой среднемесячной заработной платы

# ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖИ ЕВРОХИМ

- На входе - выпускники вузов и сузов: *доверяем каждому с 1 дня работы*
- Программа работает на основе ежегодного пересмотра трека развития: *доказал, что можешь? Иди дальше/ флаг с заданием вручим!*

- «Больше сделал = больше заработал»: *отсидеться нет возможности*
- Важно **ЧТО** молодой специалист делает в компании и **ОТ ЛИЦА** компании

1 ГОД → 3 Т.Р.

КАДРОВЫЙ КОМИТЕТ

## ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- профессиональная и социальная адаптация;
- получение допуска к самостоятельной работе;

2 ГОД → до 5 Т.Р.

КАДРОВЫЙ КОМИТЕТ

## ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- прохождение профессионально-технического обучения в соответствии с требованиями профессии/должности;

3 ГОД → до 7 Т.Р.

## ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- оценка потенциала развития карьерного трека,
- прохождение обучения для «следующего карьерного шага».

## РАЗВИВАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- обучение на допуск к самостоятельной работе
- обучение по ОТиПБ
- мероприятия Совета молодежи



- предыдущие мероприятия +
- обучение по смежной профессии/повышение разряда
- НТК/ КПМ (опционально)



- предыдущие мероприятия +
- НТК/ КПМ (обязательно на выбор)
- исполнение обязанностей по позиции +1 уровня
- наставничество (студентов/ вновь пришедших сотрудников)
- участие в проектах операционной эффективности

## ЧТО ИЗМЕРЯЕМ

### ПО ИТОГАМ 1 ГОДА:

- результат аттестации на допуски/ успешность освоения программ проф. развития
- оценка наставника ИПР по итогам года
- результативность участия в мероприятиях



### ПО ИТОГАМ 2 ГОДА:

- предыдущие мероприятия +
- результат аттестации по профилю должности
- результативность участия в мероприятиях СМ/НТК и др.



### ПО ИТОГАМ 3 ГОДА:

- предыдущие мероприятия +
- Оценка руководителя по итогам исполнения обязанностей
- (а) наставничества практикантов / вновь принятых сотрудников
- (б) участия в проектах ОЭ / «мобильных бригадах»
- (с) Результативность участия в мероприятиях СМ/НТК/КПМ и др.

- Обучение (высшее образование для работников с СПО/ магистратура для сотрудников с ВО)
- Ротация в периметре предприятия/ группы предприятий/ Дивизионов
- Стажировка в периметре группы с прогнозом ротации по итогам

**NB:** право на исключение молодого специалиста из программы и снижение объема надбавки имеют:

- наставник
- руководитель подразделения
- лидер Совета молодежи

# СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



## ПРОГРАММЫ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



## ОПИСАНИЕ:

**Единовременное пособие Молодому специалисту при трудоустройстве на Предприятии**

17 500 рублей на 1 человека и 8 750 рублей на каждого члена семьи, прибывшего с МСом

**Оплата стоимости проезда МСа и членов его семьи и провоза багажа**

в пределах территории РФ по фактическим расходам, а также возмещение стоимости провоза багажа / имущества по тарифу 5-ти тонного железнодорожного контейнера с 20% надбавкой

**Выплата ежемесячной надбавки молодым специалистам**

**3 000/ 5 000/ 7 000** рублей в период действия статуса «Молодой специалист»

**Предоставление неоплачиваемого отпуска для устройства на новом месте**

**5** календарных дней

**Возмещение стоимости аренды жилья (стоимость комнаты в квартире), компенсация за наём жилья**

В течение действия статуса «Молодой специалист» **от 25 000 до 35 000** рублей

**Возможность ипотечного кредитования на льготных условиях**

Компания возмещает **проценты по кредиту**



# СОВЕТ МОЛОДЕЖИ = ОТ ИНИЦИАТИВНЫХ ГРУПП К СИСТЕМНОЙ РАБОТЕ ПОД БИЗНЕС ЗАДАЧИ

**ЦЕЛЕВОЕ ВИДЕНИЕ: СОВЕТЫ МОЛОДЕЖИ –  
ПЛОЩАДКА РАЗВИТИЯ ЛИДЕРОВ**

**ОСНОВНЫЕ ФОКУСЫ ВНИМАНИЯ**

Целевая структура СМ:

Председатель СМ

Развитие

Эффективность  
производства и безопасность

Волонтерство

PR / GR

У КАЖДОГО НАПРАВЛЕНИЯ ЕСТЬ КУРАТОР ИЗ КЦ,  
КОТОРЫЙ В ФОРМАТЕ ОНЛАЙН / ОФФЛАЙН ДАЕТ  
СЕРИЮ МАСТЕР-КЛАССОВ ДЛЯ АКТИВА БЛОКА

Советы молодежи = площадка адаптации и развития МС



Участие в конкурсах/ конференциях



Профориентация внутри сообщества/ профориентация  
«будущих сотрудников» в учебных заведениях



Продвижение инструментов опер эффективности/ фабрики  
идей



Инициативы в сфере HSE



Волонтерские проекты



Работа с молодежными парламентами/Федеральными  
программами Росмолодежи



Годовая повестка мероприятий СМ  
по направлениям определена бизнес задачами компании.

- Работа с молодежью выстроена в единый регулярный цикл с прозрачным целеполаганием и годовой оценкой эффективности
- Актив Советов молодежи проходит обучение по лидерским компетенциям, позволяющей формировать дополнительный пул HiPo сотрудников



**ДО ВСТРЕЧИ**

**НА ПРЕДПРИЯТИЯХ**

**ЕВРОХИМа**

